



**Studio Dell'Orto** - Via Gramsci 9 - 20831 Seregno

Tel. (0362) 327585 r.a. Telefax 220505 – internet: [www.studiodellorto.it](http://www.studiodellorto.it)

A tutte le aziende

Loro sedi

Seregno, 02/07/2024

**Oggetto:** *Chiusura ferie, permessi elettorali, pari opportunità, rinnovi contrattuali, assunzione minori, pausa lavorativa, licenziamento inidoneità – Voucher nuovi assunti – Deduzione costo lavoro 2024*

Chiusura per ferie – Lo studio chiuderà dal 07 al 27 agosto compresi. Per urgenze, utilizzare i numeri telefonici 014361830 oppure 3332410441 o l'indirizzo [marino.dellorto@studiodellorto.it](mailto:marino.dellorto@studiodellorto.it) . Per le assunzioni è operativo il servizio <https://couniurg.lavoro.gov.it> . Seguendo le istruzioni presenti, sarà possibile comunicare entro il giorno precedente l'assunzione del nuovo personale. Lo studio provvederà quindi agli adempimenti richiesti alla riapertura.

Permessi elettorali – a seguito sintetizzo quanto normalmente spettante nelle giornate 8, 9 e 10/6:

Sabato 08/06	Se lavorativa normale retribuzione; se non lav. +1/26 del mese o un giorno di riposo
Domenica 09/06	In aggiunta alla normale retribuzione 1/26 del mese oppure un giorno di riposo
Lunedì 10/06	Se lavorativa normale retribuzione; se non lav. +1/26 del mese o un giorno di riposo

Eventuale assenza di martedì 11 per elezioni Comunali come lunedì 10. Scrutatori, presidenti, segretari, rappresentanti di lista dovranno produrre all'azienda idonea documentazione.

Pari opportunità - Il rapporto biennale 2022-2023 per le aziende con oltre 50 occupati dovrà essere trasmesso entro il 15 luglio, con le modalità previste dalle istruzioni tecniche del 03 giugno. Il rapporto mendace o incompleto è sanzionato da 1000 a 5000 €.

Assunzione minori - al termine delle scuole mi viene spesso richiesto di assumere minori. Salvo deroghe (lavoro sportivo, artistico, culturale, pubblicitario) sono previste pesanti sanzioni penali in mancanza dell'età di 16 anni con 10 anni di scuola d'obbligo. Rimane comunque inteso che i lavoratori dovranno frequentare il corso di formazione generale ed eventualmente quello specifico per l'attività da svolgere, nonché la visita medica se richiesta dalla mansione.

Rinnovi contrattuali - in estrema sintesi: *Pubblici Esercizi* (05/06/24) incremento € 200 sul 4° Liv., indennità per assenza di contrattazione aziendale, nuovo inquadramento del personale, variazioni su congedi parentali; pari opportunità, assistenza sanitaria integrativa. *Artigiani alimentari* (06/06/24) aumento € 206 in giugno sul Liv. 3a, con arretrati da aprile, una tantum differenziate per settori, modifiche su apprendistato, lavoro intermittente preavviso, congedi e permessi.

Pausa lavorativa - (Cass. 02/04/26 n° 8626). E' onere del lavoratore provare l'esistenza del diritto alla pausa lavorativa di almeno 10 minuti (salvo maggiore periodo previsto dal CCNL applicato in azienda) in caso di prestazioni superiori a 6 ore consecutive. L'eventuale godimento dei riposi compensativi in sostituzione deve essere invece dimostrato dal datore di lavoro.

Licenziamento inidoneità fisica - (Cass. 12/04/24 n° 9937). Il datore di lavoro deve dimostrare che tutti i posti sono stabilmente occupati e che non saranno effettuate assunzioni in prossimo futuro.

Voucher nuovi assunti – Per le aziende iscritte a Progetto srl sono disponibili 15 voucher di 1200 € per la formazione interna dei nuovi assunti. Richieste entro il 27/07/24. Rivolgersi a 03621974565.

Deduzione costo lavoro 2024 – (DL 25/06/24) Viene data attuazione alla maxi-deduzione del costo del lavoro del personale assunto a tempo indeterminato in aggiunta a quello medio 2023 come previsto dal D.Lgs 30/12/2013 n° 216.